

ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»



**КАРИСАЛОВ
МИХАИЛ
ЮРЬЕВИЧ**
Генеральный директор,
Председатель Правления



БИЗНЕС. РАБОТНИКИ. СЕМЬЯ

СИБУР – российский лидер по производству полимеров и каучуков, одна из наиболее динамично развивающихся компаний в глобальной нефтехимии. Компания создаёт современные синтетические материалы для медицины, строительства и ЖКХ, сельского хозяйства, пищевой промышленности и других социально значимых отраслей. Решения на их основе повышают качество жизни и открывают для людей новые возможности.

В составе Группы 37 предприятий, расположенных в 20 регионах в европейской части России, в Сибири и на Дальнем Востоке, и шесть зарубежных офисов, поддерживающих экспортные продажи.

В географию продаж выпускаемой компанией продукции входит около 100 стран.

Численность персонала – более 35 тыс. чел.

В своей деятельности СИБУР придерживается принципов устойчивого развития. В 2023 г. компания обновила Стратегию в области устойчивого развития до 2025 г., зафиксировав в ней более амбициозные цели в связи с досрочным выполнением некоторых обязательств. Вопросы устойчивого развития интегрированы на всех уровнях управления компании. В СИБУРе действует Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров и Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям при Правлении.

Компания постоянно совершенствует систему интегрированного менеджмента, которая охватывает все этапы производственной деятельности: НИОКР, инвестиции в создание новых «зелёных» технологий, выпуск продукции, модернизацию производства, реализацию проектов по созданию экономики замкнутого цикла, вовлечение партнёров в реализацию принципов устойчивого развития и др.

Люди – ключевая ценность СИБУРа. Корпоративная культура построена на принципах разнообразия, взаимоуважения и партнёрства. В компании действует Политика в области многообразия и инклюзивности. Социальные инвестиции направлены на развитие потенциала сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия.

Политика работы с персоналом предоставляет возможности карьерного роста; безопасные условия труда; условия оплаты труда, стимулирующие личное развитие и стремление к общему успеху; развитие культуры лидерства и сотрудничества, поддержку работников, включая работников с семейными обязанностями и детей.

Расходы компании на социальные программы для работников составили в 2023 г. 1969 млн руб.

Социальное партнёрство для эффективного решения любых вопросов, касающихся как всего коллектива, так и каждого сотрудника в отдельности, – один из ключевых принципов работы компании и СИБУР Профсоюза. Партнёрство в работе способствует созданию здоровой атмосферы, исключающей возможность трудовых конфликтов, что, в свою очередь, положительно влияет на эффективность производственных процессов и достижение запланированных результатов, как на уровне отдельных предприятий, так и всей компании.

Ключевая задача СИБУРа в сфере социально-экономического развития регионов – системно и долгосрочно повышать качество жизни в городах присутствия компании, создавать для горожан новые возможности личной и профессиональной самореализации в партнёрстве с некоммерческими организациями, органами власти и другими заинтересованными сторонами. Утверждена Политика в области социальных инвестиций.

В СИБУРе активно поддерживаются инициативы сотрудников по улучшению различных аспектов жизни в регионах присутствия, выделяя гранты для реализации социальных проектов. Такой подход позволяет выявлять и решать локальные задачи и поддерживать местных лидеров – активных горожан, которые принимают личное участие в преобразовании территорий.

СИБУР – ДЕТЯМ

Одно из важнейших направлений деятельности компании и СИБУР Профсоюза – социальное развитие, которое охватывает большое количество мероприятий по поддержке работников с семейными обязанностями, семьи, материнства.

Особое внимание уделяется детям сотрудников, для этого реализуется специальная программа «СИБУР – детям». Одним из ключевых аспектов программы является знакомство детей с ценностями компании через участие в тематических проектах. Это помогает формировать у них понимание корпоративной культуры и приоритетов СИБУРа, знакомить с местом работы родителей, проводить профориентационные мероприятия.

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Сообщество равных возможностей» и проекты в области многообразия и инклюзивности – Программа поддержки релоцированных сотрудников, включая специальные центры адаптации – Программа «Здоровье СИБУР» – Программа «СИБУР – детям» – Корпоративное волонтерское движение «Люди, меняющие мир» 	<p>Образование Здравоохранение Жильё и городская среда Демография Культура Семья</p>	
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел», включая: <ul style="list-style-type: none"> • проект «Семья – место силы»; • проект «Научные смены»; • фестивали «Знаковое место» и «Формула искусства»; • забеги «Стальной характер»; • литературные фестивали «Книги в городе», «Сила слова» и «Смена»; • акции «Собери ребёнка в школу», «Стань Дедом Морозом», «8 марта» и др.; • корпоративное волонтерское движение «Люди, меняющие мир». – Программа «Тобольск настоящий» – Развитие Амурского представительства Национального совета по корпоративному волонтерству 		
<p>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Единовременные выплаты при вступлении в брак, при рождении ребёнка, усыновлении/удочерении в возрасте до 3 лет. При рождении двух и более детей – выплата на каждого ребёнка – Ежегодная материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком на каждого ребёнка в возрасте от 1,5 до 3 лет – Материальная помощь работникам, имеющим детей-инвалидов или являющимся опекунами детей-инвалидов: ко Дню защиты детей и к Международному дню инвалида; семьям, оказавшимся в трудных ситуациях (по решению социальной комиссии) – Доплата до 35% от дневного базового вознаграждения работника в период временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами – Релокационный пакет на территории РФ, если приём/перевод на работу связан со сменой места жительства работника и членов его семьи – Компенсации семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, 50% стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях – Дополнительный оплачиваемый день отдыха одному из родителей на 1 сентября (1–4-е классы) и работникам, воспитывающим трёх и более несовершеннолетних детей, 3 кал. дн. оплачиваемых дня – в связи с собственной свадьбой и в связи с рождением ребёнка – Освобождение от работы беременных женщин, занятых во вредных условиях труда классов 3.1, 3.2, 3.3 (при не менее чем 12-недельной беременности) на основании медзаключения, с сохранением среднего заработка, начиная с 13 недели беременности и до даты предоставления заявления на отпуск по беременности и родам – Обеспечение детей работников (до 14 лет) новогодними подарками, специальными школьными наборами (ранцами) для первоклассников – Бесплатные путёвки детям работников (от 8 до 14 лет) в детские оздоровительные лагеря 		



Для повышения интереса к нефтехимии, естественным наукам, вопросам охраны окружающей среды поддерживаются различные интерактивные платформы для детских онлайн-проектов, проводятся мероприятия с использованием цифровых технологий.

В целях поддержки здоровья и оздоровления работников с семейными обязанностями и членов их семей компания организует их пребывание в санаториях. В 2023 г. более 14,2 тыс. работников и членов их семьи с детьми укрепили здоровье в КЦО «СИБУР-Юг», «Корабельной роще», региональных санаториях.

Кроме того, для организации оздоровления и отдыха детей СИБУР активно использует корпоративные оздоровительные лагеря, такие как «Юность», «Солнечный», и региональные детские

лагеря. Только за лето 2024 г. в детских оздоровительных лагерях отдохнули более 4,6 тыс. детей работников.

Для организации досуга и укрепления семейных ценностей организуется и проводится комплекс различных мероприятий. Так, в 2023 г. было проведено 119 культурно-массовых мероприятий, включая интеллектуальные и творческие конкурсы, организованные для работников и членов их семей, в которых приняли участие около 45 тыс. чел., а в программах для детей сотрудников СИБУРа – более 15 тыс. детей.

К Новому году ребята получают от СИБУРа оригинальные корпоративные подарки, а к первому учебному дню – красивые рюкзаки с полным комплектом школьных принадлежностей для

первоклассников. В 2023 г. в рамках программы было вручено более 40 тыс. новогодних подарков и более 3,2 тыс. ранцев со школьными принадлежностями к 1 сентября.

СООБЩЕСТВО РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В 2023 г. СИБУРе создано Сообщество равных возможностей, которое действует в корпоративном центре и на предприятиях в регионах, в настоящее время оно насчитывает более 850 участников. Сообщество объединяет единомышленников, стремящихся к личностному и профессиональному росту, желающих внести свой вклад в создание благоприятной среды для обмена знаниями и опытом. В рамках Сообщества каждый может полностью раскрыть свой потенциал на благо компании и отрасли. В Совет Сообщества входят Региональные лидеры, формирующие Сообщества на предприятиях компании. Стать Региональным лидером – ещё одна возможность для амбициозных и неравнодушных сотрудников.



Цель проекта: формирование поддерживающей и вовлекающей среды и продвижения культуры многообразия и инклюзивности.

Определены четыре основных фокуса работы:

- поддержка молодых и возрастных специалистов; разрешение рабочих ситуаций, связанных с разными возрастными группами;
- женское лидерство – менторство и карьерное развитие сотрудниц;
- поддержка семьи и родительства;
- поддержка людей с инвалидностью и ОВЗ.

Основные направления работы по поддержке семьи и родительства:

- сообщество как отправная точка для обмена опытом, знаниями и взаимной поддержки семей с детьми;
- повышение психологического комфорта сотрудников при смене места жительства для работы на предприятиях СИБУРа;
- интеграция сотрудниц после декретного отпуска (по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребёнком);
- обмен опытом и знаниями, помощь работникам, которые переехали из одной локации в другую в рамках своей рабочей деятельности, и их семьям.

В рамках сообщества на предприятиях создаются объединения людей, имеющих схожие интересы, которые в том числе позволяют обмениваться знаниями в области семьи и родительства, делиться информацией об учебных заведениях, дополнительных кружках, секциях и зонах отдыха для всей семьи.

СИБУР – компания широких географических и карьерных возможностей с распространённой практикой ротации между регионами и сферами бизнеса, которая позволяет сотрудникам расширять свой профессиональный опыт. И компания считает важным создать условия не только для эффективной работы сотрудника, но и для комфортного переезда и проживания членов его семьи.

Члены Сообщества содействуют работникам в налаживании горизонтальных связей, обретении круга общения на новом месте, интеграции в общественную жизнь на предприятии. Например, в г. Тобольске при переезде на «ЗапСибНефтехим» члены сообщества помогают приехавшим решать организационные вопросы, связанные с переездом, миграционным учётом, получением жилья. Кроме того, для скорейшей адаптации оказывается помощь с устройством детей в общеобразовательные учреждения, с получением медицинской помощи и психологической поддержки, проводятся экскурсии для знакомства с предприятием и городом. Для всех членов семей действует единый чат. Проводятся специальные акции, например «Пускаем корни» – совместная высадка деревьев как фундамент для установления рабочих связей.

Интеграция сотрудников после декретного отпуска – несомненно, важная тема. За время нахождения в декретном отпуске в компании могут произойти колоссальные изменения, поэтому в этом случае требуется не менее качественная адаптация вернувшихся сотрудников, чем для новичков. Для мам, находящихся в декретном отпуске, проводятся специальные встречи с участием подразделений по работе с персоналом, лидеров СИБУР Профсоюза и активистов Сообщества равных возможностей. На таких встречах обсуждаются изменения, происходящие в компании, возможности роста и развития возвращающихся после декретного отпуска сотрудников, участие в социальных и волонтерских проектах СИБУРа. Доступ к обучающим курсам, возможность подключаться к задачам на неполный рабочий день и возможность комбинировать удалённую и офисную работу на период адаптации после декретного отпуска – всё это способствует плавному, экологичному для семьи возвращению сотрудников к своим профессиональным задачам и их полноценной реализации в семье и в профессиональной деятельности.

СЕМЬЯ – МЕСТО СИЛЫ

Проект реализуется с 2019 г. в рамках программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел». Как часть трека «Город», проект решает задачи формирования благоприятной социальной среды как значимого фактора привлечения и удержания в городах присутствия СИБУРа высококвалифицированных специалистов с семьями, для которых качество среды имеет определяющее значение при выборе работодателя.

Проект был разработан в ответ на запрос из нескольких регионов присутствия СИБУРа: местные специалисты помогающих профессий не всегда могли на высоком уровне оказывать помощь семьям в трудной жизненной ситуации. Это сказывалось на качестве социальной среды, в которой оказывались релоцированные специалисты СИБУРа. В 2019 г. компания одним из векторов развития программы «Формула хороших дел» сделала качественную работу с семьями, направленную на профилактику социального сиротства и создание в городах и учебных заведениях городов благоприятных и комфортных условий.

Многие города присутствия СИБУРа – это небольшие населённые пункты, в которых ресурсы для развития социальной сферы ограничены. В этих городах не все специалисты помогающих



профессий имеют возможность развития компетенций, которые играют важную роль в оказании помощи семьям и детям в сложных жизненных ситуациях. Поддержка и обучение специалистов в рамках проекта «Семья – место силы» являются важными шагами к улучшению социальной инфраструктуры.

Ещё одна проблема – эмоциональное выгорание специалистов, редко применяющих практики поддержки собственных ресурсных состояний. Поэтому одна из задач организаторов проекта «Семья – место силы» – помочь освоить современные практики, позволяющие поддерживать необходимое ресурсное состояние у себя и своих подопечных. Эта задача решается в том числе через формирование профессионального сообщества, в котором специалисты из регионов могут получить поддержку и консультацию в решении сложных случаев.

Большое внимание в рамках проекта уделяется развитию практик по формированию инклюзивной дружелюбной среды по отношению к семьям и детям независимо от их социального статуса и особенностей здоровья, а с 2024 г. в проект интегрированы специальные семинары по формированию инклюзивной среды в образовательных учреждениях.

Основные инструменты проекта:

- очные семинары для специалистов помогающих профессий: направлены на изучение новых методик и техник эффективной работы с кризисными семьями с детьми. Очные встречи помогают сформировать устойчивое и сильное профессиональное сообщество;
- онлайн-вебинары, в т.ч. по психотравме и кейс-менеджменту для профессионалов: содействуют развитию профессионального сообщества в области превенции и снижению уровня социального неблагополучия семей группы риска. Занятия формируют поддерживающую сеть социальных контактов, повышают квалификацию и развивают необходимые компетенции для работы с кризисными семьями;
- круглые столы: живое общение и обмен опытом позволяют ускорить освоение новых практик, в круглых столах принимают участие специалисты помогающих профессий, которые разбирают важные вопросы воспитания детей;
- онлайн-вебинары для родителей: помогают получить ответы на вопросы контроля эмоций в моменты стресса и научиться грамотно выстраивать общение с детьми школьного и подросткового возраста. Опытные эксперты рассказывают родителям, как они могут помочь детям достичь успехов в учёбе, выбрать будущую профессию и научить здоровому взаимодействию в семье.

Специалисты помогающих профессий из регионов могут получить поддержку и консультацию экспертов проекта, обращаться к ним с вопросами и проходить онлайн-супервизию. Сотрудники организаций, участвующих в проекте, становятся частью онлайн-сообщества практиков в области превенции «Малые университеты». Профессиональные встречи проводятся организацией «Детские деревни SOS», среди участников «Малых университетов» немало выпускников проекта «Семья – место силы».

Участникам проекта предоставляются дополнительные обучающие материалы: записи вебинаров, видеоролики, программы, статьи. Например, «Рабочая книга специалиста помогающей профессии» очень активно используется специалистами и после завершения вебинаров, а для родителей разработаны «Простые практики решения трудных проблем», чтобы сделать конкретные технологии и практики более доступными. Все материалы проекта размещаются в открытом доступе на сайте.

Ключевой партнёр проекта – Российский комитет благотворительной организации «Детские деревни SOS». Это российская благотворительная организация, помогающая детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также семьям с детьми, находящимся в кризисной ситуации.



Партнёрами мероприятий выступают органы местного самоуправления городов реализации проекта. Так, например, в Амурской области партнёрами стали министерство социальной защиты населения Амурской области и Свободненский комплексный центр социального обслуживания населения «Лада», а в Республике Башкортостан – администрация Благовещенского муниципального района.

С 2019 г. эксперты уже помогли развить компетенции и научить правильно справляться со сложностями семьи специалистов и сотрудников бюджетных организаций из Нижегородской, Тюменской, Воронежской и Амурской областей, Республики Татарстан, Республики Башкортостан, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Результаты

За время реализации программы было проведено 24 онлайн-вебинара, три круглых стола, 18 семинаров и две стратегические сессии. Участниками мероприятий стали более 850 специалистов помогающих профессий и более 300 родителей. По итогам мероприятий была оказана помощь более 4 тыс. семей, находящихся в кризисной ситуации.

Некоторых участников проект «Семья – место силы» побуждает сменить род профессиональной деятельности и в целом поменять свою жизнь. Примечателен пример участниц проекта из Нижнего Новгорода Дарьи Героевой и Татьяны Гучевой.

Дарья стала участницей одного из семинаров проекта, после которого решила стать арт-терапевтом. Дарью вдохновила возможность работы с подсознанием через искусство, и вскоре после обучения в рамках проекта она прошла профессиональную переподготовку, сменила род деятельности и теперь профессионально занимается арт-терапией и проводит арт-гостиные для семей.

Дарья пригласила принять участие в проекте Татьяну. Татьяна начала участие в проекте как благополучатель – мама из многодетной семьи в трудной жизненной ситуации. Благодаря проекту Татьяна осознала, что хочет приносить пользу людям, многодетным семьям, семьям в трудной жизненной ситуации, семьям с детьми с инвалидностью. Опираясь на полученные в проекте знания, Татьяна при поддержке Дарьи создала некоммерческую организацию – АНО «Пространство равных», которая уже провела несколько праздников для особенных семей.

Компания не раз была отмечена за реализацию социальных программ. Так, в 2024 г. «Сообщество равных возможностей СИБУРА» – победитель в номинации «Лидеры корпоративных изменений» всероссийского конкурса «Лидеры в интересах женщин» Совета Евразийского женского форума, в 2023 г. – в номинации «Лучшая программа по внутренним коммуникациям в области корпоративного спорта и здорового образа жизни» Второй Национальной премии в области развития корпоративного спорта. Компания получила наивысший рейтинг А+ в ежегодном всероссийском конкурсе – «Лидеры корпоративной благотворительности», стала лауреатом Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» – 2023. Программа социальных инвестиций СИБУРА «Формула хороших дел» получила статус «Партнёр национальных проектов» и др.